

ALKATEAREN PROBIDENTZIA

2025eko uztailaren 15eko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren EBAZPEN bidez argitara eman zen enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako 2025eko dirulaguntzen deialdia (EHAA, 2025eko uztailaren 31, osteguna, 144. zk.)

Oñatiko Udalak 4 lan-kontratu egingo ditu dirulaguntza deialdi honen bitartez:

- 2 kale garbitzaile, 4 hilabetetarako, %100 jardunaldian.
- Administrari laguntzaile bat, 6 hilabeterako, %60ko jardunaldian.
- Administrari bat, 6 hilabeterako, %60ko jardunaldian.

Kale garbiketako peoien lanposturako jarraian zehazten diren **ezinbesteko baldintzak** zehaztu dira:

- B motako gidabaimena izatea eta ibilgailuak gidatzeko inolako eragozpenik ez izatea.
- 2025eko uztailaren 31ko EHAA argitaratutako "Enplegua sustatzeko toki-ekintzaterako 2025eko dirulaguntza deialdia-ren" 2. artikuluko 4.1. puntuan (1. Mota.- Enplegua sustatzea) zehazten diren baldintzak betetzea..

Baloratu beharreko baldintzei dagokienez honako hauek izango dira:

- Oñatiko kale, auzo, eraikin eta leku nabarmenen ezagutza izatea.
- Euskara. Oinarrizko maila bat izatea.
- Antzeko lanetan esperientzia izatea.
- Langabezia egoeran igarotako denbora.

Hori guztia kontuan izanda, honakoa xedatzen dut:

1.- Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuari eskatzea lan-kategoria eta baldintzak betetzen dituen hautagaiak aukeratzeko.

2.- Honako profil hau eskatzen da: **Kale garbiketako peoia, Zerbitzu Sailera atxikitua.**

- Lan kontratu mota: Enplegu-politika aktiboko programei loturiko kontratua.

3.- Hautagaiak hautatzeko, **balorazio-irizpide** hauek hartuko dira kontuan:

3.1 Ariketa teorikoa (gehienez 5 puntu).

Test erako galdera-sorta bati erantzun beharko zaio eta jarraian azaltzen diren gaiei buruzko ezagutzak baloratuko dira:

- Oñatiko kale, auzo, eraikin eta leku nabarmenen ezagutza: 3 puntu.
- Euskarazko ezagutza: 2 puntu.

3.2 Lan-esperientzia (gehienez 3,2 puntu):

Garbiketa arloko esperientzia baloratuko da;

- Kale garbiketako peoi bezala izandako lan-esperientziagatik: 0,2 puntu hilabeteko.
- Lanpostuarekin zerikusia duten beste garbiketa mota batzuetan izandako lan-esperientziagatik: 0,1 puntu hilabeteko.

Lanaldi partzialean egindako lanak lanaldi osoaren baliokidetzat hartuko dira.

Administrazio publikoan izandako lan esperientzia lan zerbitzuen ziurtagiriaren bitartez egiaztatu beharko da.

Sektore pribatuan izandako lan esperientzia, lan-bizitzari buruzko txostenaren edo lan kontratuen bidez egiaztatu beharko da.

3.3 Langabezia egoeran igarotako denbora (gehienez 1,8 puntu):

Azken 18 hilabetetan langabezia egoeran egondako denbora baloratuko da.

- Langabezia egoeran egondako hilabete bakoitzeko: 0,1 puntu

Hiru balorazio irizpideetan ateratako puntuazioak batuta hautagaien behin behineko emaitzen zerrenda bat osatuko da eta puntuazioa altuena lortu duten 2 hautagaiei eskainiko zaie lanpostua. Hautagaien batek lanpostuari uko egiten badio hurrenkeran arabera lanpostua gainontzeko hautagaiei eskainiz.

Puntuazioetan berdinketa ematen bada berdinketa hori hausteko honako irizpideak erabiliko dira.

1. Irizpidea: Emakumezkoa izatea.
2. Irizpidea: Adinez nagusia dena.
3. Irizpidea: Langabezian denbora gehien egon dena.
4. Irizpidea: Zozketa.

4. Epaimahaia honako kide hauek osatuko dute:

- Epaimahaiburua: Jessica Valencia Caceres. Azpiegituretako aparejadorea
- Mahaikideak:
 - Izaskun Querejeta. Antolakuntza eta giza baliabideen teknikaria.
 - Unai Pinto. Kale Garbiketako arduraduna.
- Idazkaria: Unai Kortabarria. Sozioekonomia saileko teknikaria.

Oñatin, 2025eko azaroaren 4n.

Sin.: Iزارo Elorza Arregui
Oñatiko Alkatea

PROVIDENCIA DE ALCALDÍA

Mediante la RESOLUCIÓN del 15 de julio de 2025 de la directora general de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, se publicó la convocatoria de subvenciones para acciones locales de promoción del empleo 2025 (BOPV, jueves 31 de julio de 2025, nº 144).

El Ayuntamiento de Oñati realizará 4 contratos laborales a través de dicha convocatoria de subvenciones:

- 2 peones de limpieza viaria, por 4 meses, a jornada completa.
- 1 auxiliar administrativo, por 6 meses, al 60% de jornada.
- 1 administrativo/a, por 6 meses, al 60% de jornada.

Para el puesto de peón de limpieza viaria se establecen los siguientes **requisitos imprescindibles**:

- Estar en posesión del permiso de conducir clase B y no tener ningún impedimento para conducir vehículos.
- Cumplir con los requisitos establecidos en el punto 4.1. (Tipo 1.- Fomento del Empleo) del artículo 2 de la "Convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo 2025, publicado en el BOPV el día 31 de julio de 2025.

En cuanto a los **requisitos a valorar**, serán los siguientes:

- Conocimiento de las calles, barrios, edificios y lugares destacados de Oñati.
- Euskera. Tener un nivel básico.
- Experiencia en trabajos similares.
- Tiempo permanecido en situación de desempleo durante los últimos 18 meses.

Teniendo todo ello en cuenta, dispongo:

1.- Solicitar a Lanbide - Servicio Vasco de Empleo la preselección de candidaturas que reúnan la categoría profesional y los requisitos establecidos.

2.- Se requiere el siguiente perfil: Peón/a de limpieza viaria, adscrito/a al Departamento de Servicios. Tipo de contrato: contrato vinculado a programas de políticas activas de empleo.

3.- Para la selección de candidaturas se tendrán en cuenta los siguientes **criterios de valoración**:

3.1 Prueba teórica (máximo 5 puntos).

Consistirá en un cuestionario tipo test, valorándose los conocimientos sobre los siguientes temas:

- Conocimiento de calles, barrios, edificios y lugares destacados de Oñati: 3 puntos.
- Conocimiento del euskera: 2 puntos.

3.2 Experiencia laboral (máximo 3,2 puntos):

Se valorará la experiencia en el ámbito de la limpieza:

- Experiencia como peón/a de limpieza viaria: 0,2 puntos por mes.
- Experiencia en otros trabajos de limpieza relacionados con el puesto: 0,1 puntos por mes.

Los trabajos realizados a tiempo parcial se considerarán equivalentes a jornada completa. La experiencia laboral en la administración pública deberá acreditarse mediante certificado de servicios prestados.

La experiencia en el sector privado se deberá justificar con informe de vida laboral o contratos de trabajo.

3.3 Tiempo en situación de desempleo (máximo 1,8 puntos):

Se valorará el tiempo en desempleo en los últimos 18 meses.

- Por cada mes en desempleo: 0,1 puntos.

La suma de los puntos obtenidos en los tres criterios dará lugar a un listado provisional de resultados. El puesto se ofrecerá a las dos personas que obtengan la puntuación más alta. En caso de renuncia, se ofrecerá el puesto por orden de puntuación al resto de candidaturas.

En caso de empate en la puntuación, se aplicarán los siguientes criterios de desempate:

1. Ser mujer.
2. Persona de mayor edad.
3. Persona que haya permanecido más tiempo en desempleo.
4. Sorteo.

4.- El tribunal estará compuesto por las siguientes personas:

- Presidenta: Jessica Valencia Cáceres, aparejadora de Infraestructuras.
- Vocales:
 - Izaskun Querejeta, técnica de Organización y Recursos Humanos.
 - Unai Pinto, responsable de Limpieza Viaria.
- Secretario: Unai Kortabarria, técnico del área Socioeconómica.

En Oñati, a 4 de noviembre de 2025.

Firmado: Izaro Elorza Arregui
Alcaldesa de Oñati